

**IBM/YSC/エプソンは、YSC社員の雇用、職場に
責任を持って!**

IBMは野洲から撤退するな!

IBMは地域経済、雇用に責任を持って!

IBM/DTIは森川・永井さんの解雇を撤回せよ!

IBMは責任をもって帰任社員の職場を見つけよ!

・YSC、日立GSTへの「移籍」をIBMからの出向に戻せ!

ご意見は、組合ホームページ: <http://www.bekkoame.ne.jp/i/jmiu-ibm> 組合mail: jmiu-ibm@i.bekkoame.ne.jp

労働相談一般は、滋賀県労働組合総連合

(Tel.077-521-2536 Fax.077-521-2534 e-mail: kenroren@mb1.kisweb.ne.jp) までお寄せください。

かがやき

25 号

(2006年09月21 日)

JMIU日本IBM支部

野洲分会

**IBMの100%液晶子会社DTIの不当解雇問題
団体署名3000筆突破!**

おとし、IBMの液晶子会社DTIから、不当解雇された永井さん、森川さんの裁判所への解雇無効の公正判決要請署名は、下記のとおり、団体署名3000を突破しました!

団体署名: 3013通

個人署名: 22,991筆(9月14日現在)

支援共闘会議第三回総会開催しました!

一昨年、結成されましたIBM野洲不当解雇撤回闘争支援共闘会議の第3回総会が9月8日、草津まちづくりセンターで開催され、約80名の支援団体の人たちが集まりました。

早期解決を訴える辻議長



共闘パンフレット刊行しました!

以下パンフより

>このパンフは働く機会に挑戦し続けた労働者が、IBMの子会社で世界一の液晶ディスプレイづくりの最中、突然の会社清算、団体交渉中に解雇通知を読み上げるという不当解雇を経験、「もう、黙ってられない。」と、そのたたかひの経過を綴っています。



共闘パンフレット表紙

つくろう、入ろう労働組合

労働組合はあなたの味方です

相談無料・秘密厳守

どんなことでもお気軽にご相談ください

野洲セミコンダクター (YSC) との団交

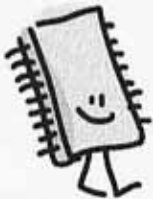
2001年にIBMの半導体部門を分割し、エプソンとの合弁会社として設立されたYSCは、6月23日、セイコーエプソン100%子会社になった矢先にプレスリリースにて「YSCの事業譲渡も含めた検討を開始した」と発表しました。

職場では会社の将来に不安をもつ声、「IBMから退職金プレミアムはでないのか」という声など色々な声が飛び交っています。



9月7日、YSCの譲渡問題で団体交渉をもちました。前回の団交で会社側は、「社員の雇用と、労働条件を最優先課題として、今後、諸施策をとる」ことを約束しましたが、交渉相手とのLOI（仮契約）については、相変わらず守秘義務を楯に公開については難色を示しました。

また、組合は、「YSCの親会社のエプソンが、九月中にYSCをどうするか結論を出すという方針を出しており、時間が余りない。結論だけを説明するような団交ではなく、実質的な協議をする団交にすることを要求」しました。会社も「そのようにしたい」と答えました。



私たちは、IBM/YSC/エプソンは、YSC社員の雇用と職場確保に責任をもつ義務があると考えています。YSC社員の皆さんの声、要求を組合にお寄せください。組合は、それらの声、要求を団交に反映して交渉します。

今月の歌のコーナー



紀子さまが男子出産 めでたい一色日本
列島 日本のものづくり復活するにも
不妊治療が必要か？ あんあ やんなっ
ちやった あ〜あんあ驚いた

駅前宣伝中カンパ箱を置いています。
ご支援お願いします！

支援共闘会議ホームページができました！！
<http://otsu.cool.ne.jp/yasubun/index.htm>

社会経済生産性本部が7月末に発表した「メンタルヘルスの取り組みに関する企業アンケート調査結果」によると「10社に6社の企業で心の病が増加傾向にある」と報告されました。

野洲事業所もIBMから新しい会社へ転籍してから会社文化の違いに心の病を患ったという話も聞こえてきます。職場の悩みなどぜひ組合に相談してください。

